

Jahresbericht 2016

SOVE
Solothurnische Vereinigung für Erwachsenenbildung
Niklaus Konrad-Strasse 18
Postfach 757
4501 Solothurn

Telefon 032 623 63 42

E-Mail info@sove.ch

Homepage www.sove.ch

1. Vorwort

Das Jahr 2016 bewegte sich in üblichen, normalen Bahnen und war trotzdem in Teilen ein aussergewöhnliches Jahr.

- Die Akkreditierung des SOVE 18 – 25 durch das Amt für soziale Sicherheit des Kantons Solothurn konnte termingerecht erreicht werden;
- das SOVE 18 – 25 war durch starkes Wachstum geprägt (plus fast einen Drittel mehr Umsatz im Vergleich zum Vorjahr);
- für Projekte im Jahr 2017 konnten Rückstellungen gebildet werden;
- die Erkrankung des Geschäftsleiters führte im zweiten Halbjahr zu einer zusätzlichen Belastung der Mitarbeitenden.

2. Entwicklung der SOVE als Institution

Vorstand

Der Vorstand hat sich im Jahr 2016 zu fünf Sitzungen im Büro der SOVE in Solothurn getroffen.

Hauptthemen waren:

- Personalplanung für die nächsten Jahre
- Akkreditierung
- Finanzen

Der Vorstand setzte sich im Jahr 2016 wie folgt zusammen:

- Monica Foppa, Solothurn
- Doris Kläy, Solothurn
- Dominik Schnyder, Balsthal
- Luzia Stocker, Olten

Mitarbeitende

Im Berichtsjahr waren angestellt (Stand 31.12.2016):

- Albrecht Stalder (Geschäftsleiter) zu 90 %
- Iris Etter (SOVE 18 – 25) zu 80 %
- Silvia Felber (SOVE 18 – 25) zu 40 %
- Martin Gempeler (SOVE 18 – 25) zu 50 %
- Nora Sommer (SOVE 18 – 25) zu 80 %
- weiter wurden Lehrpersonen im Stundenlohn in der SOVE Schule beschäftigt (Christine Leuenberger, Stephan Hartmann und Luzia von Däniken)

In der Informatik wurde die SOVE durch Urs Flück betreut und Manuel Burkard unterstützt im Zusammenhang mit der Homepage.

Maria de Oliveria sorgt für die Sauberkeit in unseren Räumlichkeiten in Solothurn.

Die „lemag treuhand & partner ag“ Solothurn ist für die Führung der Buchhaltung zuständig.

Räume

Die SOVE hat ihre Büros an der Niklaus Konrad-Strasse 18 in Solothurn und an der Ringstrasse 17 in Olten zwei Besprechungsräume.

Präsidium

Das Präsidium der SOVE konnte 2016 nicht besetzt werden.

Qualitätsmanagement / SVOAM Zertifizierung

Das im Sommer 2015 eingeführte Qualitätsmanagement hat sich im Zusammenhang mit der Akkreditierung des SOVE 18 – 25 im Verbund mit dem Intranet bewährt und wird für die anstehende SVOAM Zertifizierung die Basis sein.

3. SOVE 18 – 25

Ziele

An den Zielen des SOVE 18 – 25 hat sich 2016 nichts Grundlegendes geändert.

Mengengerüst

Das Mengengerüst präsentiert sich im Jahresvergleich wie folgt:

| | 2011 | 2012 | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|-----------------------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Aktive und Austritte | 63 | 71 | 67 | 77 | 89 | 100 |
| Anzahl Sozialregionen | 10 | 10 | 9 | 10 | 12 | 13 |
| Männer / Frauen | 26 / 37 | 32 / 39 | 34 / 33 | 36 / 41 | 48 / 41 | 63 / 37 |
| CH / Ausland | 32 / 31 | 41 / 30 | 34 / 33 | 39 / 38 | 49 / 40 | 51 / 49 |

Durchführung

Am Konzept wurden keine grösseren Änderungen (siehe SOVE Schule und SOVE Budget unten) vorgenommen.

Status beim Austritt

Im SOVE 18 – 25 wurden die Austrittsgründe wie folgt festgehalten:

| | 2013 | 2014 | 2015 | 2016 |
|--|------|------|------|------|
| drei und vierjährige Grundbildung (EFZ) | 6 | 3 | 3 | 7 |
| zweijährige Grundbildung (EBA) | 5 | 3 | 4 | 3 |
| Praktikum: mehr als drei Monate | 2 | 3 | | 4 |
| feste Arbeitsstelle | | 2 | 3 | 6 |
| temporäre Anstellung | 1 | | | |
| Übertritt in die IV | 5 | | 3 | 4 |
| Übertritt in anderes Angebot der Sozialhilfe | 2 | 2 | | |
| Übertritt in die ALV | | | 4 | |
| Übertritt in ein schulisches Angebot | | | 3 | |
| Übertritt in eine psychiatrische Institution | | | 1 | 1 |
| Wegzug | | | 3 | 1 |
| Abbruch wegen Schwangerschaft | 1 | 1 | 2 | |
| Abbruch ohne Angaben durch Teilnehmende | 2 | 3 | | 3 |
| Abbruch durch Sozialhilfe | 7 | 2 | 9 | 8 |
| andere Gründe | 3 | 2 | 4 | 4 |
| Total | 34 | 21 | 39 | 42 |

Kommentar

- Die Zahl der Aktiven und Austritte am Jahresende hat erneut zugenommen, ebenfalls der Kontakt zu Sozialregionen;
- der Anteil der Männer ist steigend;
- weiter hat sich der Anteil der Teilnehmenden, die in eine Ausbildung oder Arbeitsstelle wechselten, deutlich erhöht;
- die Abbrüche durch die Sozialhilfe, aus den verschiedensten Gründen, waren in etwa gleich wie im Vorjahr
- die übrigen Werte bewegten sich im üblichen Rahmen.

SOVE Schule

Die «SOVE Schule» wurde unter der Leitung von Nora Sommer gänzlich überarbeitet und das Angebot so differenziert, dass die Vorbereitung auf die Lehre, die Begleitung während der Lehre und die Unterstützung bei der Abfassung der Vertiefungsarbeit als eigenständige Angebote wahrgenommen werden.

Nora Sommer hat die Leitung der SOVE Schule auf den 01.01.2016 übernommen. Im Verlauf des Jahres 2016 war die Schule fast ständig am Limit. Die für die Schule eingesetzten Pensen konnten erhöht werden.

SOVE Budget

Das „SOVE Budget“ steht unter der Leitung von Silvia Felber.

Auf der Homepage der SOVE steht «Wir unterstützen junge Erwachsene bei der Schuldenverwaltung, helfen finanzielle Abläufe zu verstehen und umzusetzen. Wissen im Umgang mit Geld erhöht die Handlungs- und Finanzkompetenz und schützt vor weiterer Verschuldung»

Das SOVE Budget ist gut angelaufen und wir wurden überrascht durch die Höhe der Schulden, die einzelne Teilnehmende haben.

Akkreditierung

Schon länger war klar, dass der Kanton Solothurn, vertreten durch das ASO Amt für soziale Sicherheit, künftig eine grössere, andere Rolle bei der Umsetzung des Sozialhilfegesetzes spielen wird.

Um Transparenz zu bekommen, wurde in der Folge beschlossen, dass künftig nur noch durch den Kanton akkreditierte Organisationen Angebote umsetzen dürfen. Ziel war, dass alle interessierten Institutionen bis Ende 2016 das Akkreditierungsverfahren durchlaufen.

Die SOVE hat sich dem Akkreditierungsverfahren gestellt und dieses konnte auf Ende 2016 erfolgreich abgeschlossen werden.

Schon zu Beginn des Verfahrens war klar, dass sich die SOVE neben der Akkreditierung auch zertifizieren lassen muss. Die Arbeiten zur Erreichung des Labels SVOAM von Arbeitsintegration Schweiz wurden im Sommer 2016 aufgenommen, gerieten aber wegen der Erkrankung des Geschäftsleiters gegen Jahresende ins Stocken.

4. übrige Aktivitäten

zweijährige Grundbildung

Die IG zweijährige Grundbildung hat sich 2016 vor allem auf die Unterstützung des Alten Spitals, Solothurn, in der Durchführung des Infotag EBA konzentriert.

Oberstufe Frohheim Olten

In der Zeit vom Januar 2016 bis im Sommer 2016 wurde im Frohheim Schulhaus Olten ein weiteres Mal das Coaching für Schülerinnen und Schüler der neunten Klasse der SEK B, welche einen Ausbildungsplatz suchten, durchgeführt.

Insgesamt 16 Schülerinnen und Schüler, eine Schülerin weniger als im Vorjahr, konnten vom Coaching Gebrauch machen.

Solothurner Musikschulen

Die neue Subventionierung der Musikschulen gemäss der Anzahl Musikschülerinnen und Musikschüler wurde im Verlauf des Jahres eingeführt.

In der zweiten Jahreshälfte war die Anpassung der Statuten der Solothurner Musikschulen der Schwerpunkt der Unterstützung der SOVE.

4. Finanzen

4.1 Erfolgsrechnung

| | | Re 2015 | Bu 2016 | Re 2016 |
|-------------------------|-----|----------------|----------------|----------------|
| Ertrag | Fr. | 428'350.00 | 547'600 | 566'188.80 |
| Personalaufwand | Fr. | -397'756.35 | - 455'000 | - 438'730.75 |
| übriger Betriebsaufwand | Fr. | -41'070.10 | - 102'720 | - 127'373.95 |
| Jahreserfolg | Fr. | -10'476.45 | - 10'120 | 84.10 |

- 2015: im übrigen Betriebsaufwand sind Fr. 50'701.65 Auflösung von Rückstellungen enthalten;
- 2016: im übrigen Betriebsaufwand sind Fr. 35'000.00 Bildung von Rückstellungen enthalten;
- der Ertrag konnte im Jahr 2016 im SOVE 18 – 25 deutlich gesteigert werden. Das heisst, die eingesetzten Personalressourcen erbrachten einen erfreulichen Ertrag.

4.2 Vermögensrechnung

Vermögen am 31.12.2015 Fr. 199'397.48

Vermögen am 31.12.2016 Fr. 199'481.58

Das Vermögen hat sich um den Gewinn des Jahres 2016 (Fr. 84.10) erhöht.

5. Dank

Die SOVE dankt allen, die die Arbeit der SOVE im Verlauf des Jahres 2016 unterstützt haben.

Von der intensiven Zusammenarbeit, insbesondere vor allem auch vom Engagement der Mitarbeitenden, profitierten die Teilnehmenden in den Angeboten der SOVE.

Albrecht Stalder