



**Mutig
neue Wege gehen**

Jahresbericht 2022

Veränderungen haben oftmals zur Konsequenz, dass persönliche Entwicklungspfade anders verlaufen. Es braucht Mut, um über den eigenen Schatten zu springen. Eine persönliche und kompetente Begleitung kann unterstützen, um Schritte ins Neue zu wagen.

Inhalt

Bericht der Präsidentin	4
Aktivitäten des Vorstandes	6
Bericht der Geschäftsstelle SOVE 18 – 25	7
Bereich Coaching	9
Teambildungs-Event: Graffiti-Workshop	12
Bilanz	14
Erfolgsrechnung	16
Revisorenbericht	18
Mitarbeitende	19
Ein herzliches Dankeschön	19

Bericht der Präsidentin

Seit vielen Jahren unterstützt die SOVE junge Menschen in ihrer beruflichen Integration. Mutiges Handeln führt zu einem höheren Selbstvertrauen, neuen Sichtweisen, Stärkung der Resilienz und persönlichem Wachstum. Die persönlichen Rückmeldungen der Teilnehmenden zur Zufriedenheit mit der SOVE und die erneut sehr hohe Lösungsquote sind eindrücklich.

Wir sind stolz, dass es der SOVE erneut gelungen ist, für 85 % der Teilnehmenden eine passende Lösung zu finden. Diesen Erfolg verdankt die SOVE der hohen Fachlichkeit des Teams und dem Mut aller Beteiligten, unermüdlich neue Wege zu gehen. Wie dem QM-Bericht 2022 entnommen werden kann, gibt es eine große Zufriedenheit bei den Teilnehmenden, den zuweisenden Stellen und bei den Mitarbeitenden.

Das Ergebnis der Evaluation über die Nachhaltigkeit zeigt auf, dass die SOVE diese in einem hohen Masse erzielt. 87 % der ehemaligen Teilnehmenden geben an, dass es ihnen zum Zeitpunkt der Befragung gut bis sehr gut geht. Diese hohe Qualität erreicht die SOVE vorwiegend dank persönlichen und individuellen Coachings der Teilnehmenden.

Dank

An dieser Stelle danke ich im Namen des Vorstands

- Silvia Felber, Geschäftsleiterin SOVE, für das grosse Engagement und die gute Zusammenarbeit mit dem Vorstand;
- dem ganzen Team für die hervorragende Arbeit;
- den kantonalen Behörden, den Sozialregionen und Fachstellen für die konstruktive Zusammenarbeit;
- den engagierten Unternehmen und Institutionen, welche seit vielen Jahren mit der SOVE zusammenarbeiten und so immer wieder zahlreiche Chancen für die Teilnehmerinnen und Teilnehmer bieten;
- dem Bettagsfranken für die finanzielle Unterstützung unseres Pilotprojektes «Jobcoaching für Personen ohne Kostenträger»;
- dem HESO Harley Charity Ride für die grosszügige Spende.

Persönlich danke ich meinen Kolleginnen im Vorstand für die konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Erst durch das Zusammenspiel aller Akteure wird eine erfolgreiche Integrationsarbeit zu Gunsten unserer Teilnehmenden möglich.

Solothurn, im April 2023

Doris Kläy, Präsidentin SOVE

Aktivitäten des Vorstandes

Der Vorstand der SOVE hat sich im Verlauf des Jahres 2022 zu vier ordentlichen Vorstandssitzungen getroffen. Der Austausch zwischen der Geschäftsleitung und dem Präsidium erfolgte situativ und unkompliziert. An dieser Stelle bedankt sich der Vorstand herzlich bei Silvia Felber-Kuhn für die stets sorgfältige Vorbereitung und Bereitstellung der Unterlagen. Die zeitnahe und transparente Kommunikation der Geschäftsleitung ist Voraussetzung, damit wir unsere Aufgaben und Verantwortung für den Verein jederzeit wahrnehmen konnten.

Der Vorstand freut sich sehr über die erneut sehr gute Lösungsquote und gratuliert der Geschäftsleitung und dem Team zu diesem hervorragenden Erfolg.

Doris Kläy, Präsidentin SOVE

Bericht der Geschäftsstelle SOVE 18 – 25

Mut ist die Eigenschaft, sich schwierigen Situationen zu stellen, Neues zu wagen, Ängste zu überwinden, aber insbesondere um etwas zu kämpfen, um das es sich zu kämpfen lohnt. Die Corona Pandemie schien vorüber, das Jahr 2022 stand nicht mehr im Zeichen der zuvor omnipräsenten Pandemiesituation. Dennoch entwickelte sich die Anzahl der Teilnehmenden nicht wie gewohnt. Ein geringeres Anmeldevolumen und die sehr gute Lösungsquote wurde für die SOVE zunehmend zur finanziellen Belastung und somit zur Herausforderung. Aber wie verbessert sich die Situation, welche Optionen bieten sich an und welche neuen Wege sollen beschritten werden?

Mutig sein heisst, beherzt Dinge anzugehen, ohne draufgängerisch zu sein. Dies bedingt, zu erkennen, was gut läuft und beibehalten werden kann, aber auch, entschlossen Dinge anzugehen, bei denen Veränderungsbedarf zu erkennen ist. In diesem Zusammenhang wurde in den letzten Jahren immer deutlicher, dass die Abhängigkeit von nur einem Leistungsträger Risiken birgt. Die Erarbeitung neuer Strategien, um diese Abhängigkeit verringern und die finanzielle Basis besser abstützen zu können, wurde daher zwingend.

Im Geschäftsjahr 2022 lag deshalb der Fokus sowohl bei Bemühungen um zusätzliche Mittelbeschaffung, aber auch beim Finden von Optionen, wie für die erfolgreichen SOVE-Angebote zusätzliche Leistungsträger ins Boot geholt werden können.

So brachte zum Beispiel

- ein Gesuch für einen Betrag aus dem Bettagsfranken CHF 10 000.– ein. Als Folge der Nachhaltigkeitsstudie wurde das Pilotprojekt «Jobcoaching für Personen ohne Kostenträger» entwickelt und damit finanziert. Das Pilotprojekt konnte bereits gestartet werden.
- der Charity Ride am Harley Davidson Meeting an der HESO Herbstmesse Solothurn die grosszügige Spende von CHF 2000.– ein. Dieser Betrag trägt dazu bei, dass die täglich sinnstiftende Arbeit der SOVE weitergeführt werden kann.

Aber auch andere Wege wurden beschritten, so fand im Juni 2022 eine Fachtagung der Hochschule Luzern statt. Hierbei wurde die Gelegenheit genutzt, mit Fachleuten und Dozenten der Hochschulen in Kontakt zu treten und auf die Nachhaltigkeitsstu-

Bereich Coaching

die der SOVE aufmerksam zu machen. Bereits vorgängig signalisierte ein Dozent Interesse an der Studie und wies darauf hin, dass die SOVE als Pionierin gilt. Nachhaltigkeitsstudien wurden bis anhin in diesem Bereich noch keine gemacht. Dadurch gelang es, Verbindungen herzustellen, welche für weitere Projekte oder künftige Zusammenarbeiten genutzt werden können.

Nichtsdestotrotz ging es aber im ganzen Jahr hauptsächlich um unser Kerngeschäft: der Unterstützung all derer, die sich eine neue Zukunft aufbauen wollen – unsere Teilnehmenden. Während 3364 Stunden Arbeitszeit engagierte sich das Team mit viel Herzblut an der Unterstützung und Begleitung von mutigen Teilnehmenden, welche sich dazu entschlossen hatten, Ziele anzugehen und ihre persönliche Situation zu verändern. Für viele von Ihnen hat sich ihr Mut gelohnt, einige davon sind nach wie vor tapfer und entschlossen daran, ihre Ziele zu erreichen.

Silvia Felber-Kuhn, Geschäftsführung

Die Anzahl der Teilnehmenden war um 12 Personen geringer als im letzten Jahr. Die anhaltend positive Arbeitsmarktlage führte zu raschen Lösungsfindungen mit den Teilnehmenden und zu teilweise raschen Wiederaustritten von Teilnehmenden aufgrund von Stellenantritten.

Die Anzahl der Männer gegenüber der Anzahl der Frauen hielt sich fast die Waage (55/52). Vermehrt wurden Teilnehmende mit Schweizer Nationalität unterstützt, 37 Personen in diesem Jahr gegenüber 29 Personen im Jahr 2022.

Die Lösungsquote erreichte auch in diesem Jahr ein hohes Niveau. Aufgrund der guten Arbeitsmarktlage konnten Teilnehmende auch mit geringen Sprachkenntnissen vermittelt werden. Lediglich bei der Anzahl Lehrstellen EFZ gab es einen Rückgang, ansonsten konnten die aufgleisten Lösungen auf dem fast gleichen Niveau gehalten werden wie im Vorjahr.

Die Teilnehmenden verlassen die SOVE mit einer guten Grundbasis an Wissen. Dies zeigt sich aus den ausgewerteten Rückmeldungen. Die Zufriedenheit der Teilnehmenden ist erneut auf einem sehr hohen Niveau. Die wertschätzende Arbeit der Coaches fördert den Wissenszuwachs insbesondere deshalb, weil auf persönliche Anliegen und individuelle Ziele der Teilnehmenden eingegangen werden kann.

Teilnehmende	2021	2022
Anzahl Teilnehmende	119	107
Teilnehmende mit Regelsozialhilfe	91	86
Teilnehmende mit Asylsozialhilfe	28	21
Hiervon Frauen	57	52
Hiervon Männer	62	55
Neueintritte	67	61
Austritte	71	76

Lösungsquote

In kooperativer Zusammenarbeit mit den Teilnehmenden.

Lösungsquote 2021
82%

Lösungsquote 2022
85%

Lösungen	2021	2022
EFZ	12	6
EBA	12	15
Praktikum	4	3
Arbeitsstelle/Arbeitsstelle befristet	17	16/2
Teilzeitstelle	3	4
Tertiär (Masterstudium)	2	1
Total Lösungen	50	47

Abbruchgründe

Abbruchgrund	2021	2022
Fehlverhalten	5	6
Äussere Umstände	13	6
Fehlzuweisung		
Andere Gründe	3	4
Weisung zuweisende Stelle	2	3
Programmwechsel	5	6
Programmende ohne Lösung	4	1
Wechsel zu IV oder kein Eintritt erfolgt	3	3
Total Abbrüche	35	29

Teambuilding-Event: Graffiti-Workshop

Im Juni 2022 organisierte die Geschäftsführerin Silvia Felber für das SOVE-Team einen Überraschungs-Event. Es gelang ihr, alle Details bis zum Beginn des Events komplett unter Verschluss zu halten. Lediglich die Information, dass wir Kleidung tragen sollten, die schmutzig werden darf, gelang bis zu uns. Voller Neugier reisten wir also zum Besammlungstreffpunkt auf dem Attisholz-Gelände an. Gross war das Erstaunen, als uns unsere Chefin vor Ort offenbarte, dass wir heute Graffitis sprayen würden. Als Erstes wurden wir vom Workshopleiter Aaron Jaggi kompetent in die Geschichte der Graffiti-Kunst eingeführt und erhielten eine informative Führung zu den Graffitis auf dem Gelände. Es war spannend, in die Sprayer-Subkultur eintauchen zu dürfen und etwas über die Regeln und Normen der Graffiti-Community zu hören.

Danach waren wir gefordert. Aaron stellte uns einen Anhänger voller Material zur Verfügung und schaffte einen Raum, wo wir uns in komplett unbekanntem Terrain auf etwas völlig Neues einlassen mussten. Von der Auswahl des Sujets, über die Entscheidung welche Wand nun eigentlich besprayt werden sollte, bis hin zu Detailfragen wurde jeder Schritt im SOVE-Team besprochen, verhandelt und schlussendlich gemeinsam umgesetzt. Es tat dem gesamten Team gut, sich an etwas heranzuwagen, das man sonst nicht machen würde. So durften wir erfahren, dass es auch Spass machen kann, sich ausserhalb seiner Komfortzone zu bewegen.

Alle im Team schätzten es sehr, gemeinsam einen Nachmittag lang intensiv und fokussiert an einem konkreten Gruppenprojekt arbeiten zu dürfen. Als Jobcoaches sind wir im Alltagsgeschäft, trotz der «offenen Tür»-Politik und den häufigen ad-hoc Fallbesprechungen, meistens als Einzelkämpfer unterwegs. Zudem erfordert die Begleitung unserer Teilnehmenden von uns des Öfteren einen sehr langen Atem. Da war es zur Abwechslung mal schön, noch am selben Tag ein sichtbares, sehenswertes Endprodukt vorzeigen zu können.

Erschöpft und zufrieden rundeten wir in der Kantine Attisholz den gelungenen Nachmittag mit einem gemütlichen, gemeinsamen Aperó ab.

Melanie Uhlmann, Coach berufliche Integration



Bilanz

Das Geschäftsjahr 2022 war aus finanzieller Sicht ein schwieriges Jahr. Mit einem Jahresverlust von CHF 10 506.- (Vorjahr: + CHF 19 913.-) reduzierten sich die Reserven der SOVE, welche in den letzten zwei Jahren angelegt werden konnten. Dennoch bleibt die finanzielle Lage stabil. Aufgrund ausgearbeiteter Lösungen und neuer Strategien blickt die SOVE positiv ins kommende Jahr.

AKTIVEN	31.12.2022		31.12.2021	
	CHF	%	CHF	%
Umlaufvermögen				
Flüssige Mittel	223 201.37	83,8	257 294.39	88,5
Bank	223 201.37		257 294.39	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	23 657.50	8,9	21 870.00	7,5
Gegenüber Dritten	23 657.50		21 870.00	
Übrige kurzfristige Forderungen	8 014.25	3,0	8 014.25	2,8
Kautionen	8 014.25		8 014.25	
Aktive Rechnungsabgrenzung	10 427.20	3,9	2 159.40	1,4
Transitorische Aktiven	10 427.20		2 159.40	
Total Umlaufvermögen	265 300.32	99,7	289 338.04	99,5
Anlagevermögen				
Mobile Sachanlagen	916.00	0,3	1 526.00	0,5
Mobiliar und Einrichtungen	1.00		1.00	
Büromaschinen und Informatik	915.00		1 525.00	
Total Anlagevermögen	916.00	0,3	1 526.00	0,5
TOTAL AKTIVEN	266 216.32	100,0	290 864.04	100,0

PASSIVEN	31.12.2022		31.12.2021	
	CHF	%	CHF	%
Fremdkapital				
Verbindlichkeit aus Lieferungen + Leistungen	910.00	0,3	4 557.20	1,6
Gegenüber Dritten	910.00		4 557.20	
Übrige Verbindlichkeiten	157.90	0,1	9 366.95	3,2
Gegenüber Sozialversicherungen	157.90		9 366.95	
Passive Rechnungsabgrenzung	2 833.25	1,1	4 118.70	1,4
Transitorische Passiven	2 833.25		4 118.70	
Rückstellungen	40 254.31	15,1	40 254.31	13,8
Rückstellungen Solidaritätsfonds	9 000.00		9 000.00	
Allg. Projekte	31 254.31		31 254.31	
Total Fremdkapital	44 155.46	16,6	58 297.16	20,0
Eigenkapital				
Eigenkapital 1.1.	232 566.88		212 653.28	
Vereinsersfolg	-10 506.02		19 913.60	
Kapitalveränderung	-10 506.02		19 913.60	
Eigenkapital 31.12.	222 060.86	83,4	232 566.88	80,0
TOTAL PASSIVEN	266 216.32	100,0	290 864.04	100,0

Erfolgsrechnung

	2022 CHF	%	2021 CHF	%
Erlöse aus Lieferungen und Leistungen	4 480.00	1,8	2 650.00	0,9
Mitgliederbeiträge	2 380.00		2 550.00	
Spenden	2 100.00		100.00	
Ertrag Projekte	244 477.50	98,2	304 190.00	99,1
Ertrag 18 – 25	226 530.00		300 230.00	
Ertrag Multichecks	790.00		1 420.00	
Anteile Dritter (Invalidenversicherung)	3 480.00		2 540.00	
Jobcoaching	3 217.50		0.00	
Bettagsfranken	10 000.00		0.00	
Übriger Ertrag	460.00		0.00	
NETTOERLÖS	248 957.50	100,0	306 840.00	100,0
Personalaufwand	210 820.12	84,7	221 066.25	72,0
Löhne	176 879.82		183 302.73	
Vergütungen von Sozialversicherungen	- 5 361.90		- 313.60	
Temporäre Arbeitnehmer	2 799.60		0.00	
AHV, ALV, IV, EO, FAK	13 549.75		14 451.23	
Pensionskasse	13 404.20		13 715.50	
Unfallversicherung	137.26		140.24	
Krankentaggeldversicherung	1 175.49		1 166.10	
Mitarbeiterspesen	2 605.60		1 967.90	
Aus- und Weiterbildung	150.00		1 700.85	
Aufwand Vorstand	3 988.00		3 703.50	
Übriger Personalaufwand	1 492.30		918.20	
BRUTTOGEWINN	38 137.38	15,3	85 773.75	28,0
Raumaufwand	22 897.30	9,2	22 509.15	7,3
Mietzinsen	20 268.00		20 268.00	
Nebenkosten	2 629.30		2 139.90	
Reinigung und Unterhalt	0.00		101.25	
Sachversicherungen, Abgaben und Gebühren	932.60	0,4	951.40	0,3
Versicherungen	932.60		951.40	

	2022 CHF	%	2021 CHF	%
Werbeaufwand	1 147.00	0,5	3 011.31	1,0
Reklame, Inserate, Homepage	1 147.00		3 011.31	
Verwaltungsaufwand	22 774.93	9,1	37 432.24	12,2
Büromaterial	40.05		2 400.24	
Telefon, Internet, Porti	3 123.85		3 081.20	
Verbandsbeiträge	580.00		580.00	
Buchhaltung und Beratung	3 731.60		6 711.60	
Fachliteratur/Zeitschriften	0.00		79.20	
Informatik	10 090.15		13 177.40	
Zertifikationsgebühren	2 292.95		8 100.80	
Möbiliar und Einrichtungen	116.80		163.15	
Multicheck	1 800.00		2 350.00	
Stromaufwand	705.80		639.35	
Übriger Aufwand	293.73		149.30	
BETRIEBSERGEBNIS 1 (EBITDA)	- 9 614.45	- 3,9	21 869.65	7,1
Abschreibungen	610.00	0,2	1 525.00	0,5
Möbiliar und Einrichtung	0.00		0.00	
Büromaschinen und Informatik	610.00		1 525.00	
BETRIEBSERGEBNIS 2 (EBIT)	- 10 224.45	- 4,1	20 344.65	6,6
Finanzerfolg	423.17	0,2	488.80	0,2
Bankzinsen, Spesen	423.17		488.80	
BETRIEBSERFOLG (EBT)	- 10 647.62	- 4,3	19 855.85	6,5
Ausserordentlicher Erfolg	- 141.60	- 0,1	- 57.75	0,0
Ausserordentlicher Ertrag	- 141.60		- 57.75	
Ausserordentlicher Aufwand	0.00		0.00	
JAHRESGEWINN	- 10 506.02	- 4,2	19 913.60	6,5

Revisorenbericht

Rolf Lehmann
Kesslergasse 1
4571 Lüterkofen

**An die Mitgliederversammlung
der SOVE Solothurn**

Lüterkofen, 30. März 2023

Bericht des Revisoren an die Mitgliederversammlung der SOVE Solothurn

Auftragsgemäss habe ich eine Review der Jahresrechnung (Bilanz und Betriebsrechnung) der SOVE Solothurn für das am 31. Dezember 2022 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während meine Aufgabe darin besteht, aufgrund meiner Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Meine Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910. Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Ich habe eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und gebe aus diesem Grund kein Prüfungs-urteil ab.

Bei meiner Review bin ich nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen ich schliessen müsste, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Der Revisor



Rolf Lehmann
Treuhandler mit
eidg. Fachausweis
Zulassung als Revisor

Beilagen

Jahresrechnung mit einer Bilanzsumme von CHF 266'216.32 und einem Vereinsverfolg von CHF -10'506.02

Mitarbeitende

Mitarbeitende SOVE 2022

Felber-Kuhn Silvia; Geschäftsführerin und Coach berufliche Integration

Melanie Uhlmann; Coach berufliche Integration

Philippe Klöti; Coach berufliche Integration (bis Ende Juli 2022)

Thomas Zwingli; Coach berufliche Integration

Brönnimann Yvonne; Buchhaltung (im Mandat)

Ein besonderer Dank geht an:

- **die zuweisenden Stellen, insbesondere an die Sozialarbeitenden**, für die gute Zusammenarbeit;
- **das Amt für Gesellschaft und Soziales AGS** für das Vertrauen und die kooperative Zusammenarbeit, die nachhaltige Lösungen ermöglicht;
- **den SOVE Vorstand 2022** mit Präsidentin **Doris Kläy** und den Beisitzerinnen **Marlies Jeker, Judith Schraner** und **Luzia Stocker** für den Einsatz unter dem Jahr, das Mitdenken und Mitgestalten und die Unterstützung bei der Umsetzung.
- **die Mitglieder** für Ihre Treue;
- **die Mitarbeitenden** für ihr Herzblut;
- **die c&h konzepte werbeagentur ag** insbesondere an Frau Chantal Brühlhart und Christoph Röllli für die fachlich kompetente und kreative Umsetzung des SOVE-Jahresberichts;
- **Rolf Lehmann, Lemag Treuhand & Partner AG** für die seriöse Arbeit beim Jahresabschluss.

Solothurnische Vereinigung
für Erwachsenenbildung


Niklaus Konrad-Strasse 18

4500 Solothurn

Telefon 032 623 63 42

info@sove.ch

www.sove.ch

A dark silhouette of a mountain range is visible at the bottom of the page, set against a light, gradient background.