



**Auf Kurs bleiben – auch  
in schwierigen Zeiten.**



## Inhalt

Bericht der Präsidentin	4
Aktivitäten des Vorstandes	6
Bericht der Geschäftsstelle SOVE 18–25	7
Bereich Coaching	9
Bereich Teilnehmende	12
Bilanz	16
Erfolgsrechnung	18
Revisorenbericht	20
Mitarbeitende	21
Ein herzliches Dankeschön	22

## Bericht der Präsidentin

Der diesjährige Jahresbericht ist in vielerlei Hinsicht besonders: Seit dem Frühling 2020 sind wir damit beschäftigt, uns auf neue Gegebenheiten, Vorgaben und Herausforderungen einzustellen, die sich uns aufgrund der Pandemiesituation stellen.

Der Bericht zeigt in erster Linie auf, welche ausserordentliche Arbeit in den letzten Monaten auf allen Ebenen geleistet worden ist.

Erfreulich ist, dass die SOVE trotz COVID-19 und den einschneidenden Massnahmen in der Arbeit mit den Teilnehmenden ihre Ziele erreichen konnte.

**«Wir können den Wind nicht ändern, aber wir können die Segel anders setzen.»**

*Aristoteles*

Im vergangenen Jahr musste die SOVE die Segel mehrmals anders setzen. Die Begleitung junger Menschen in eine bessere berufliche Integration wird angesichts der aktuell wachsenden wirtschaftlichen Schwierigkeiten noch wichtiger. Wir sind stolz, dass es der SOVE erneut gelungen ist, für 81 % der Teilnehmenden, eine passende Lösung zu finden.

An dieser Stelle danke ich im Namen des Vorstandes

- Silvia Felber, Geschäftsleiterin SOVE, für das grosse Engagement und die gute Zusammenarbeit mit dem Vorstand;
- dem ganzen Team für die hervorragende Arbeit zugunsten der Teilnehmenden;
- den kantonalen Behörden für die finanzielle Unterstützung während des Lock-downs;
- den Sozialregionen und Fachstellen für die konstruktive Zusammenarbeit;
- den engagierten Unternehmen, die seit vielen Jahren mit der SOVE zusammenarbeiten und so immer wieder zahlreiche Chancen für die Teilnehmerinnen und Teilnehmer bieten.

Persönlich möchte ich mich bei meinen Kolleginnen im Vorstand für die immer sehr konstruktive und angenehme Zusammenarbeit herzlich bedanken.

Erst durch das Zusammenspiel aller Akteure wird eine erfolgreiche Integrationsarbeit zu Gunsten unserer Teilnehmenden möglich.

Solothurn, im März 2021

Doris Kläy, Präsidentin SOVE

## Aktivitäten des Vorstandes

Der Vorstand der SOVE führte im Verlauf des Jahres 2020 zwei ordentliche Vorstandssitzungen durch. Zwei Vorstandssitzungen sowie die Mitgliederversammlung fanden online statt. Der Austausch zwischen der Geschäftsleitung und dem Präsidium erfolgte mehrheitlich telefonisch und per E-Mail. An dieser Stelle bedankt sich der Vorstand bei Silvia Felber für die guten Vorbereitungen und Unterlagen, damit wir trotz eingeschränktem persönlichen Kontakt unsere Aufgaben und die Verantwortung für den Verein stets wahrnehmen konnten.

Die Jahresrechnung 2020 schliesst mit einem Plus ab. Dank der Übergangsfinanzierung COVID-19 aller sozialhilferechtlichen Arbeitsmarktintegrationsprogramme des Kantons Solothurn, konnten die Auswirkungen der Pandemie in Grenzen gehalten werden. Umso mehr freut sich der Vorstand über positiven Rückmeldungen und die deutlich über den Erwartungen liegende, sehr gute Lösungsquote in einem in allen Belangen ausserordentlichen Geschäftsjahr.

Doris Kläy, Präsidentin SOVE

## Bericht der Geschäftsstelle SOVE 18–25

Gerne hätten wir das Thema rund um Corona in diesem Jahresbericht unerwähnt gelassen, prägt die Pandemie uns und die ganze Welt nun doch schon während einem ganzen Jahr. Dennoch scheint es unumgänglich, ein paar Worte darüber zu verlieren. Dies jedoch gerne für einmal in einem erfreulichen Zusammenhang, denn belastende Nachrichten und angespannte Situationen gab es im Jahr 2020 wahrlich genug. Trotz erschwerten Bedingungen und obwohl der berufliche Alltag mehr als einmal auf den Kopf gestellt wurde, konnte die Entwicklung der erfolgreichen Unterstützungsprozesse mit den Teilnehmenden in diesem Jahr gesteigert und die Lösungsquote gegenüber dem letzten Jahr erneut gesteigert werden.

Die Pandemie beeinflusste sowohl die Geschäftstätigkeiten wie auch die Bedingungen, unter denen gearbeitet werden durfte oder eben auch nicht. Zu den dringenden Aufgaben gehörte das kurzfristige Erarbeiten von Pandemiekonzepten genauso, wie das strikte Einhalten von Schutzmassnahmen. Die zentralen Aufgaben der SOVE waren und blieben jedoch die Kontakte zu den Teilnehmenden und die Unterstützung in einer für sie noch schwierigeren Situation.

Das SOVE-Team meisterte die herausfordernden Situationen und die damit zusammenhängenden, oft ändernden Arbeitssituationen mit Professionalität. Dank hoher Flexibilität gelang es dem Team, sich auf immer wieder neue Gegebenheiten einzustellen. Welchen Wert die vertrauensvolle Beziehungsgestaltung zu den Teilnehmenden hat, zeigte sich insbesondere in der Zeit des Lockdowns von März bis Mai. Dank diesen und niederschweligen Kontaktmöglichkeiten konnte die Verbindung zu vielen Teilnehmenden aufrechterhalten werden.

Im Frühling 2020 konnte die seit längerem geplante Erneuerung der Homepage umgesetzt werden. Der neue und erfrischende online Auftritt ist eine Bereicherung für die SOVE. Die Homepage bietet Teilnehmenden, zuweisenden Stellen und interessierten Personen einen guten Ein- und Überblick über sämtliche Angebote der SOVE.

## Bereich Coaching

Ein wichtiger Meilenstein war die Wiedereröffnung des Standorts Olten. Durch die Schliessung Ende 2018 waren die Anmeldungen aus den Sozialen Diensten der Regionen rund um Olten rückläufig. Seit dem 1. August 2020 finden Coachings nun aber wieder in Olten statt und die Anmeldungen nehmen stetig zu.

Die Zahl der Teilnehmenden war um 18 Personen geringer gegenüber 2019. Der Rückgang ist mit der COVID-19 Pandemie zu erklären. Während der zeitweiligen Schliessung des Projekts wurden keine Zuweisungen getätigt oder der Eintritt von bereits angemeldeten Teilnehmenden wurde verzögert.

Die Anzahl Männer nahm gegenüber 2019 um 1 % ab, die Anzahl der Frauen nahm dahingegen um 1 % zu. Von den Frauen wurden 16 junge Mütter mit einem oder zwei Kindern im Modul Einelternfamilie angemeldet und unterstützt. Die Herausforderung zu Beginn der Begleitung war jeweils, geeignete familienergänzende Betreuungsmöglichkeiten für die Kinder zu finden und aufzugleisen. Dies, bevor eine gezielte Stellen- oder Lehrstellensuche initiiert werden konnte. Im Jahr 2020 ist der Anteil der Teilnehmenden aus der Asylsozialhilfe gleich geblieben, rückläufig waren die Anmeldungen aus der Regelsozialhilfe.

Die Lösungsquote wurde im Verhältnis zum vergangenen Jahr trotz erschwerten Bedingungen erhöht. Insbesondere in den Bereichen Praktikum, Ausbildung EBA, Arbeitsstelle und Teilzeitstellen konnte eine Zunahme erreicht werden. Für die Übertritte ins Berufsvorbereitungsjahr BVJ oder in die Integrationsvorlehre wurden die dafür benötigten Praktikumsstellen ausschliesslich in Zusammenarbeit mit der SOVE gefunden. Oftmals gelang es, bis zum Start einer Ausbildung ein Vorpraktikum aufzugleisen, welches es den Teilnehmenden ermöglicht, sich vor Beginn der Ausbildung im Lehrbetrieb einzuleben.

Für Teilnehmende mit Migrationsstatus, welche eine zweijährige EBA Ausbildung begannen, konnte die Unterstützung seitens SOVE mehrheitlich beibehalten werden. Diese Möglichkeit hilft den Teilnehmenden mit geringeren Deutschkenntnissen, die ausserschulische Unterstützung zu erhalten, die sie benötigen, um eine Ausbildung erfolgreich zu durchlaufen und abschliessen zu können.

Teilnehmende	2019	2020
Anzahl Teilnehmende	122	104
Teilnehmende mit Regelsozialhilfe	92	74
Teilnehmende mit Asylsozialhilfe	30	30
Hiervon Frauen	48	42
Hiervon Männer	74	62
Neueintritte	68	58
Austritte	75	55

### Lösungsquote

Trotz pandemiebedingter zeitweiliger Schliessung aller sozialhilferechtlichen Arbeitsmarkti-Integrationsmassnahmen konnte die SOVE – in Zusammenarbeit mit den Teilnehmenden – zahlreiche Lösungen erarbeiten und war äusserst erfolgreich unterwegs.

**Lösungsquote 2019**  
69,12%

**Lösungsquote 2020**  
81%

Lösungen	2019	2020
EFZ	14	7
EBA	11	11
Praktikum	9	11
Arbeitsstelle	9	11
Teilzeitstelle	3	6
Tertiär (Masterstudium)		1
<b>Total Lösungen</b>	<b>47</b>	<b>47</b>

### Abbruchgründe

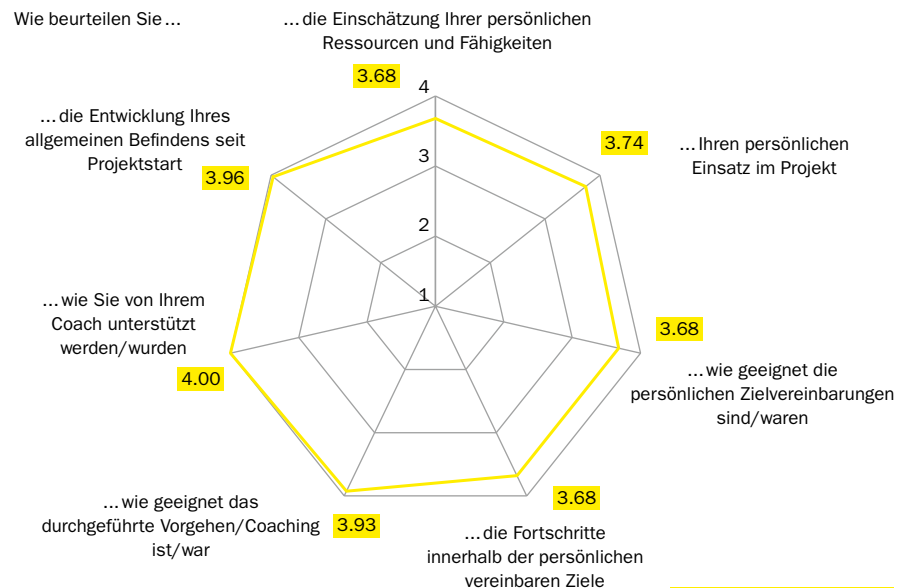
Abbruchgrund	2019	2020
Fehlverhalten	4	3
Äussere Umstände	11	5
Fehlzuweisung	3	
Andere Gründe	2	4
Weisung zuweisende Stelle	4	2
Programmwechsel	11	5
Programmende ohne Lösung	1	4
Wechsel zu IV oder kein Eintritt erfolgt		2
<b>Total Abbrüche</b>	<b>35</b>	<b>21</b>

## Bereich Teilnehmende

Falls möglich, wird mit den austretenden Teilnehmenden ein Austrittsgespräch geführt. In diesem Zusammenhang geben die Teilnehmenden mittels eines Fragebogens eine Rückmeldung über die Zufriedenheit des vergangenen Unterstützungsprozesses ab.

Die Rückmeldungen der Teilnehmenden sind insbesondere in den Bereichen rund um die gezielten Coachingmassnahmen allgemein sehr positiv. Zudem würden alle die SOVE jemandem in ihrem Umfeld weiterempfehlen.

### Auswertung Zufriedenheit Teilnehmende SOVE 2020



4 = ☺ = sehr gut  
 3 = ☺ = gut  
 2 = ☺ = es geht  
 1 = ☺ = gar nicht gut

Angaben zur Umfrage	
Austritte	55/100%
Teilnehmende	27
Rücklauf	50,9%

### Ein Unterstützungsprozess aus Sicht eines Teilnehmers

Interview mit Herr T.M. (29)  
 zurzeit in der Berufslehre zum Fleischfachassistenten EBA

#### Wie war Ihre Situation zum Zeitpunkt, als Sie bei der SOVE eingetreten sind?

Ich war im Deutsch B1 Kurs und ohne Anstellung. Gleich nach Beendigung des Deutschkurses wollte ich eine Lehrstelle finden. Dazu benötigte ich Unterstützung.

#### Welche Ziele haben Sie beim Eintritt in die SOVE gehabt? Welche haben Sie bis heute erreichen können?

Ich wollte Hilfe, um Bewerbungen zu schreiben. Mein Ziel war es, eine Lehrstelle zu finden. Ich wollte auch jemand, der mit den Arbeitgebern Kontakt aufnimmt und sagen kann, wie ich als Person bin. Durch die Unterstützung habe ich eine Lehrstelle als Fleischfachassistent gefunden. Im August 2020 habe ich die Ausbildung angefangen.

#### Wie war die Zusammenarbeit mit den Coaches in der SOVE für Sie? Was hat Ihnen besonders geholfen?

Ich bekam Hilfe beim Bewerbungen schreiben und wurde im Umgang mit dem PC unterstützt. Ich lernte PDF zu erstellen und wie man eine Bewerbung per E-Mail verschickt.

#### Im Bewerbungsprozess haben Sie viele Absagen erhalten. Wie haben Sie es geschafft, motiviert zu bleiben?

Ich bin nicht aus der Schweiz und bin nicht hier zur Schule gegangen. Mit wenig Bildung ist es sehr schwer, eine Lehrstelle zu finden. Mir war es darum immer wichtig, wenn es möglich war, persönlich bei der Firmen vorbeigehen zu können und zu schnuppern, um zu zeigen was ich kann. Ich habe einfach nie aufgehört mich zu bewerben, auch bei Absagen.

**Ihr Wunschberuf war Detailhandelsassistent. Sie waren aber bereit, sich auch für andere Berufe zu bewerben. Wie glücklich sind Sie heute mit Ihrem Entscheid?**

Ich bin zufrieden. Mein Traum war eine Lehrstelle im Detailhandel. Ich habe aber gemerkt, dass dort Leute mit mehr Schulbildung und besseren Deutschkenntnissen gesucht werden. Man muss in diesem Beruf auch Schweizerdeutsch können. Ich habe festgestellt, dass es gut ist, einen anderen Beruf zu wählen. Ich kannte die Arbeit als Metzger schon aus meinem Heimatland und von Schnupperlehren in der Schweiz. Mir gefällt der Beruf.

**Sie werden aktuell weiter durch die SOVE unterstützt und besuchen das Coaching regelmässig. Wie wichtig ist diese Unterstützung für Sie? Was ist der Nutzen aus Ihrer Sicht?**

Am wichtigsten für mich ist es, Mathematik besser zu verstehen. Da wurde mir sehr geholfen. Ich bekomme auch immer gute Unterstützung, wenn ich die Hausaufgaben nicht ganz verstehe oder bei Fragen rund um das Berufsleben.

Vielen Dank für das Interview. Wir wünschen Ihnen weiterhin viel Erfolg!

**Der Unterstützungsprozess aus Sicht des Coaches**

Herr M. ist ein sehr positiver Mensch, immer gut gelaunt und mit viel Energie. Er kam aus Eritrea in die Schweiz und hat sich selber sehr um die Integration bemüht. So ist er schon seit längerem Mitglied eines Lauftreffs. Er ist auch sehr lernfähig und willig und hatte zum Zeitpunkt des Eintritts in die SOVE bereits ein beachtliches Deutschniveau erreicht. Im Bewerbungsprozess war er stets sehr aktiv dabei und arbeitete intensiv an seinem Ziel, eine Lehrstelle zu finden. Sein Traum war eine Lehre im Detailhandel. Trotz guten Rückmeldungen aus Schnuppereinsätzen bekam er dennoch keine Lehrstelle in diesem Beruf. Er zeigte sich sehr kompromissbereit und offen für andere Bereiche und schnupperte in verschiedensten Berufen. Mit seiner Einsatzfreude überzeugte er dann in einer Schnupperlehre in einer Metzgerei und erhielt die Lehrstelle. Jetzt, in der Lehre, ist Herr M. weiter mit viel Motivation und Einsatz dabei, gute Leistungen zu vollbringen. Er nutzt das Coaching der SOVE nach wie vor aktiv, um sich Unterstützung bei für ihn herausfordernden Situationen zu holen. Zudem unterstützt ihn die SOVE auch bei Fragen rund um den Berufsalltag oder bei der Vernetzung zum Ausbildungsbetrieb.



## Bilanz

AKTIVEN	31.12.2020		31.12.2019	
	CHF	%	CHF	%
<b>Umlaufvermögen</b>				
<b>Flüssige Mittel</b>	<b>216 203.29</b>	85,0	<b>184 366.76</b>	79,8
Bank	216 203.29		184 366.76	
<b>Forderungen aus Lieferungen und Leistungen</b>	<b>23 410.00</b>	9,2	<b>25 005.00</b>	10,8
Gegenüber Dritten	23 410.00		25 005.00	
<b>Übrige kurzfristige Forderungen</b>	<b>8 014.25</b>	3,2	<b>8 013.10</b>	3,5
Kautionen	8 014.25		8 013.10	
<b>Aktive Rechnungsabgrenzung</b>	<b>3 554.25</b>	1,4	<b>7 672.65</b>	3,3
Transitorische Aktiven	3 554.25		7 672.65	
<b>Total Umlaufvermögen</b>	<b>251 181.79</b>	98,8	<b>225 057.51</b>	97,4
<b>Anlagevermögen</b>				
<b>Mobile Sachanlagen</b>	<b>3 051.00</b>	1,2	<b>6 101.00</b>	2,6
Mobilien und Einrichtungen	1.00		1.00	
Büromaschinen und Informatik	3 050.00		6 100.00	
<b>Total Anlagevermögen</b>	<b>3 051.00</b>	1,2	<b>6 101.00</b>	2,6
<b>TOTAL AKTIVEN</b>	<b>254 232.79</b>	100,0	<b>231 158.51</b>	100,0

PASSIVEN	31.12.2020		31.12.2019	
	CHF	%	CHF	%
<b>Fremdkapital</b>				
<b>Verbindlichkeit aus Lieferungen + Leistungen</b>	<b>1 438.00</b>	1,4	<b>3 245.25</b>	1,4
Gegenüber Dritten	1 438.00		3 245.25	
<b>Übrige Verbindlichkeiten</b>	<b>0,00</b>	0,0	<b>96.70</b>	0,0
Gegenüber Sozialversicherungen	0.00		96.70	
<b>Passive Rechnungsabgrenzung</b>	<b>1 887.20</b>	0,7	<b>4 960.60</b>	2,1
Transitorische Passiven	1 887.20		4 960.60	
<b>Rückstellungen</b>	<b>38 254.31</b>	15,0	<b>33 254.31</b>	14,4
Rückstellungen Solidaritätsfonds	9 000.00		9 000.00	
Allg. Projekte	29 254.31		24 254.31	
<b>Total Fremdkapital</b>	<b>41 579.51</b>	16,4	<b>41 556.86</b>	18,0
<b>Eigenkapital</b>				
<b>Eigenkapital 1.1.</b>	<b>189 601.65</b>		<b>195 568.76</b>	
Vereinerfolg	23 051.63		-5 967.11	
Kapitalveränderung	23 051.63		-5 967.11	
<b>Eigenkapital 31.12.</b>	<b>212 653.28</b>	83,6	<b>189 601.65</b>	82,0
<b>TOTAL PASSIVEN</b>	<b>254 232.79</b>	100,0	<b>231 158.51</b>	100,0

## Erfolgsrechnung

	2020 CHF	%	2019 CHF	%
<b>Erlöse aus Lieferungen und Leistungen</b>	<b>5 050.00</b>	1,8	<b>2 760.00</b>	0,9
Mitgliederbeiträge	2 400.00		2 400.00	
Spenden	2 650.00		360.00	
<b>Ertrag Projekte</b>	<b>282 461.50</b>	98,2	<b>294 050.55</b>	99,1
Ertrag 18–25	281 000.00		282 825.00	
Ertrag Multichecks	1 370.00		1 260.00	
Anteile Dritter (Invalidenversicherung)	0.00		8 250.00	
Private Zahler	0.00		1 350.00	
Übriger Ertrag	91.50		365.55	
<b>NETTOERLÖS</b>	<b>287 511.50</b>	100,0	<b>296 810.55</b>	100,0
<b>Personalaufwand</b>	<b>200 669.00</b>	69,8	<b>239 725.50</b>	80,8
Löhne	167 947.93		194 497.46	
AHV, ALV, IV, EO, FAK	13 156.63		15 031.61	
Pensionskasse	12 179.55		14 537.59	
Unfallversicherung	134.79		2 540.57	
Krankentaggeldversicherung	1 073.05		1 264.29	
Mitarberspesen	1 423.20		2 424.95	
Aus- und Weiterbildung	200.00		4 700.00	
Aufwand Vorstand	3 098.20		3 332.60	
Übriger Personalaufwand	1 455.65		1 396.43	
<b>BRUTTOGEWINN</b>	<b>86 842.50</b>	30,2	<b>57 085.05</b>	19,2
<b>Raumaufwand</b>	<b>20 117.30</b>	7,0	<b>17 998.85</b>	6,1
Mietzinsen	17 439.00		15 372.00	
Nebenkosten	2 630.20		2 465.60	
Reinigung und Unterhalt	48.10		161.25	
<b>Sachversicherungen, Abgaben und Gebühren</b>	<b>1 034.60</b>	0,4	<b>931.10</b>	0,3
Versicherungen	1 034.60		931.10	
<b>Werbeaufwand</b>	<b>7 265.65</b>	2,5	<b>3 047.35</b>	1,0
Reklame, Inserate, Homepage	7 265.65		3 047.35	

	2020 CHF	%	2019 CHF	%
<b>Verwaltungsaufwand</b>	<b>33 265.52</b>	11,6	<b>33 812.36</b>	11,4
Büromaterial	998.05		394.15	
Telefon, Internet, Porti	3 127.60		4 565.10	
Verbandsbeiträge	1 000.00		800.00	
Buchhaltung und Beratung	4 935.85		5 703.60	
Fachliteratur/Zeitschriften	148.50		92.00	
Kopierkosten	10 764.57		0.00	
Informatik	6 609.05		18 284.92	
Zertifikationsgebühren	428.30		1 704.35	
Mobilien und Einrichtungen	3 075.00		77.89	
Multicheck	793.25		1 357.00	
Stromaufwand	1 385.35		833.35	
Übriger Aufwand	0.00		0.00	
<b>BETRIEBSERGEBNIS 1 (EBITDA)</b>	<b>25 159.43</b>	8,8	<b>1 295.39</b>	0,4
<b>Abschreibungen</b>	<b>3 050.00</b>	1,1	<b>6 799.00</b>	2,3
Mobilien und Einrichtung	0.00		699.00	
Büromaschinen und Informatik	3 050.00		6 100.00	
<b>BETRIEBSERGEBNIS 2 (EBIT)</b>	<b>22 109.43</b>	-1,9	<b>-5 503.61</b>	-1,9
<b>Finanzerfolg</b>	<b>451.45</b>	0,2	<b>463.50</b>	0,2
Bankzinsen, Spesen	451.45		463.50	
<b>BETRIEBSERFOLG (EBT)</b>	<b>21 657.98</b>	7,5	<b>-5 967.11</b>	-2,0
<b>Ausserordentlicher Erfolg</b>	<b>-1 393.65</b>	-0,5	<b>0.00</b>	0,0
Ausserordentlicher Ertrag	-2 609.25		0.00	
Ausserordentlicher Aufwand	1 215.60		0.00	
<b>JAHRESGEWINN</b>	<b>23 051.63</b>	8,0	<b>-5 967.11</b>	-2,0

## Revisorenbericht

**Rolf Lehmann**  
Kesslergasse 1  
4571 Lüterkofen

An die Mitgliederversammlung  
der SOVE Solothurn

Lüterkofen, 1. März 2021

### Bericht des Revisoren an die Mitgliederversammlung der SOVE Solothurn

Auftragsgemäss habe ich eine Review der Jahresrechnung (Bilanz und Betriebsrechnung) der SOVE Solothurn für das am 31. Dezember 2020 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während meine Aufgabe darin besteht, aufgrund meiner Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Meine Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910. Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Ich habe eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und gebe aus diesem Grund kein Prüfungs-urteil ab.

Bei meiner Review bin ich nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen ich schliessen müsste, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Der Revisor

  
Rolf Lehmann  
Treuhandler mit  
eidg. Fachausweis  
Zulassung als Revisor

### Beilagen

Jahresrechnung mit einer Bilanzsumme von CHF 254'232.79 und einem Vereinerfolg von CHF 23'051.63

## Mitarbeitende

Mitarbeitende SOVE 2020

Silvia Felber; Geschäftsführerin und Coach berufliche Integration

Melanie Uhlmann; Coach berufliche Integration

Philippe Klöti; Coach berufliche Integration

Sigrid Allemann; Assistentin Geschäftsführung (in Pension seit 31.03.2020)

Yvonne Brönnimann; Buchhaltung (im Mandat)

## Einen besonderen Dank geht an

- **die zuweisenden Stellen, insbesondere an die Sozialarbeitenden**, für ihr Vertrauen in unsere Arbeit und die gute Zusammenarbeit in einem herausfordernden Jahr;
- **das Amt für Soziale Sicherheit ASO** für die Wertschätzung gegenüber unseren Angeboten;
- **den SOVE Vorstand 2020: Doris Kläy, Präsidentin, Marlies Jeker und Luzia Stocker** für die Bereitschaft, sich für das Projekt einzusetzen und den stetigen Rückhalt;
- **die Mitglieder** für ihre Anerkennung;
- **die Spenderinnen und Spender** für Zuwendungen, die gezielt in unsere Projekte einfliessen;
- **die Mitarbeitenden** für die Energie und die grosse Flexibilität in einem ungewöhnlichen Jahr;
- **die c&h konzepte werbeagentur ag**, insbesondere Frau Chantal Brühlhart für das ansprechende Layout und Christoph Röllli für die Überarbeitung der Texte;
- **Rolf Lehmann, Lemag Treuhand & Partner AG**, für die Revision der Jahresrechnung.



Solothurnische Vereinigung  
für Erwachsenenbildung

Niklaus Konrad-Strasse 18

4500 Solothurn

Telefon 032 623 63 42

[info@sove.ch](mailto:info@sove.ch)

[www.sove.ch](http://www.sove.ch)