



**Gleichgewicht
stärken**

Jahresbericht 2023

Soziale Arbeit handelt oft davon, den Machtungleichheiten entgegenzuwirken und diejenigen zu stärken, die weniger Macht haben.

Auch in einem gut ausgebauten Sozialstaat gibt es Menschen, die aus unterschiedlichen Gründen durch die Maschen fallen. Die jährliche Vergabe des Fraisa Sozialprozents leistet einen nachhaltigen Beitrag zur Umsetzung und Erhalt von Sozialen Institutionen und Projekten. Die Spende der Fraisa setzt die SOVE für den Stützunterricht von jungem Menschen in Ausbildung ein.

Inhalt

Bericht der Präsidentin	4
Aktivitäten des Vorstandes	6
Bericht der Geschäftsstelle SOVE	7
Bereich Coaching	12
Neue Umfrage Zufriedenheit der Teilnehmenden und Zuweisenden	15
Bilanz	18
Erfolgsrechnung	20
Revisorenbericht	22
Mitarbeitende	23
Ein herzliches Dankeschön	23

Bericht der Präsidentin

Seit vielen Jahren unterstützt die SOVE junge Menschen in ihrer beruflichen Integration. Der Arbeitsansatz der SOVE ist ressourcenorientiert. Im Vordergrund steht die Stärkung vorhandener Potenziale und die Ermutigung über erlebte und selbstgesetzte Grenzen hinauszugehen.

Nur dank Spendengelder kann die SOVE zusätzlich Menschen mit fehlenden Kostengutsprachen (Kinderbetreuung, Stützunterricht usw.) unterstützen.

Im Fokus stehen bei der SOVE Ein-Eltern-Familien bzw. junge Mütter ohne Ausbildung. Um tatsächlich eine Arbeit oder Ausbildung aufnehmen zu können, muss vorgängig die Kinderbetreuung geregelt sein. Die Sozialhilfe übernimmt anfallende Kosten für die Kinderbetreuung nur nach engen Vorgaben (Kita oder anerkannte Tageseltern). In traditionellen von Frauen geprägten Tätigkeiten (Pflege, Gastronomie, Verkauf) passen die Arbeitszeiten jedoch oft nicht mit den Betreuungszeiten der Kitas überein und flexible Tageseltern sind sehr rar.

Es kann nicht sein, dass jungen, alleinerziehenden Müttern und Vätern aus diesem Grund eine Ausbildung in den oben erwähnten Bereichen verwehrt bleibt. Die SOVE setzt sich weiterhin für eine nachhaltige Integration in den Arbeitsmarkt ein.

2023 wurden der SOVE von den Sozialregionen weniger TeilnehmerInnen zugewiesen. Die arbeitsmarktliche Situation hat sich im letzten Jahr in der Schweiz deutlich verbessert. Erfahrungsgemäß erhöht sich deshalb der Unterstützungsbedarf bei den Teilnehmenden und es kam vermehrt zu Abbrüchen des Programms. Die Lösungsquote ist gesunken und beträgt für 2023 53%. Die Rechnung 2023 wurde ausgeglichen abgeschlossen.

Dank

An dieser Stelle danke ich im Namen des Vorstands

- Silvia Felber, Geschäftsleiterin SOVE, für das grosse Engagement und die gute Zusammenarbeit mit dem Vorstand;
- dem ganzen Team für die hervorragende Arbeit;
- den kantonalen Behörden, den Sozialregionen und Fachstellen für die konstruktive Zusammenarbeit;
- dem Amt für Gesellschaft und Soziales AGS für das Vertrauen im Zusammenhang mit dem Aufbau der neuen Fachstelle für vertiefte Potenzialerschließung;
- den engagierten Unternehmen und Institutionen, welche seit vielen Jahren mit der SOVE zusammenarbeiten und so immer wieder zahlreiche Chancen für die Teilnehmerinnen und Teilnehmer bieten;
- der Firma Fraisa für die grosszügige finanzielle Unterstützung im Rahmen des FRAISA Sozialprozents.

Persönlich danke ich meinen Kolleginnen im Vorstand für die konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit.

Erst durch das Zusammenspiel aller Akteure wird eine erfolgreiche Integrationsarbeit zu Gunsten unserer Teilnehmenden möglich.

Solothurn, im März 2024

Doris Kläy, Präsidentin SOVE

Aktivitäten des Vorstandes

Der Vorstand der SOVE hat sich im Verlauf des Jahres 2023 zu vier ordentlichen Vorstandssitzungen getroffen. Der Austausch zwischen der Geschäftsleitung und dem Präsidium erfolgte situativ und unkompliziert. An dieser Stelle bedankt sich der Vorstand herzlich bei Silvia Felber für die stets sorgfältige Vorbereitung und Bereitstellung der Unterlagen.

Die Zusammensetzung des Vorstands wird sich in den nächsten Jahren verändern. Einzelne Vorstandmitglieder sind seit über 10 Jahren im Vorstand und haben ihren Rücktritt angekündigt.

Wir begrüßen als neues Vorstandsmitglied Simon Bürki und freuen uns sehr, dass er als Betriebsökonom und erfahrener Politiker zukünftig im Vorstand der SOVE mitarbeiten wird.

Doris Kläy, Präsidentin SOVE

Bericht der Geschäftsstelle SOVE

Das Jahr 2023 war ein aktives Jahr und stand im Zeichen von Veränderungen, welche positive Auswirkungen auf die SOVE als Anbieter, aber auch für die Mitarbeitenden hatte. Die SOVE konnte ihr Angebot anpassen und wurde vom Jugendprogramm zum Coachingprogramm. Seit März 2023 können alle Personen, unabhängig ihres Alters und ihrer Herkunft, vom Angebot der SOVE profitieren. Von den zuweisenden Stellen wurde die Anpassung sehr begrüsst.

Das Volumen der Zuweisungen hat sich stabilisiert und entwickelte sich konstant. Vermehrt wurden nun auch ältere Teilnehmende für die AMI-Angebote angemeldet. Der Stützunterricht für Teilnehmende in laufenden Ausbildungen hat sich etabliert und wird rege genutzt.

Ein wichtiges Thema ist und bleibt die Unterstützung von alleinerziehenden Müttern und Vätern. Die Problematik der nicht ausreichend vorhandenen familienergänzenden Kinderbetreuung führt dazu, dass Personen dieser Zielgruppe weniger schnell Arbeit finden oder aufnehmen können. Diese Umstände sind unbefriedigend und für die SOVE ein Motivator, sich dieser Thematik vermehrt anzunehmen.

Angebotswechsel – Jugendprogramm wird Coachingprogramm

Seit März 2023 bietet die SOVE ihre bewährten Angebote für alle Personen an, unabhängig ihres Alters und ihrer Herkunft. Aus dem Jugendprogramm wurde ein Coachingangebot.

Der bisherige Name SOVE 18–25 wurde schlicht zu SOVE unbenannt. Die Arbeitsweise und Werte in der Zusammenarbeit mit den Teilnehmenden und den zuweisenden Stellen bleibt.

Neues Leitbild

Das bis anhin geltende Leitbild entstand vor mehreren Jahren, es widerspiegelt die Identität der SOVE. Im Zuge von Entwicklung und Anpassung der Angebote war es an der Zeit für eine Überarbeitung. Die Ausarbeitung des Leitbilds erfolgte in Zusammenarbeit mit dem ganzen Team. Zweck, Werte und Ziel wurden klar und deutlich ausformuliert, zudem erhielt das Leitbild ein optisch ansprechendes Layout. Die Verwendung des Leitbilds soll zwei Ziele verfolgen. Nach innen soll es ein Kompass für Mitarbeitende sein. Gegen aussen soll es Auftraggebenden, Zuweisenden u. a. verdeutlichen, für was die SOVE steht.

Unser Leitbild

Wir unterstützen Menschen, unabhängig ihres Alters und ihrer Herkunft bei der beruflichen Integration in ein eigenständiges und finanziell unabhängiges Leben. Wir leisten dadurch einen Beitrag an die Armutsbekämpfung und nachhaltige berufliche Integration im Kanton Solothurn.

Respekt & Wertschätzung

- Wir respektieren die Einzigartigkeit jedes Menschen und setzen uns für interkulturelles Verständnis auf allen Ebenen ein.
- Wir begegnen allen Anspruchsgruppen mit Wertschätzung und bauen Zuversicht auf.

Entwicklung & Förderung

- Wir sind von der Entwicklungsfähigkeit jedes Menschen überzeugt und setzen auf dessen Stärken.
- Wir entwickeln gemeinsam individuelle Perspektiven und fördern nachhaltige Lösungen.

Kommunikation & Zusammenarbeit

- Wir kommunizieren transparent und zeitnah, nach innen wie nach aussen.
- Wir pflegen eine wertschätzende Zusammenarbeit und unterstützen uns im Arbeitsalltag gegenseitig.

Führung & Verantwortung

- Wir setzen auf einen partizipativen Führungsstil und fördern die Eigenverantwortung aller Beteiligten.
- Wir verwenden die zur Verfügung stehenden Ressourcen mit Sorgfalt und verpflichten uns zu verantwortungsvollem Handeln.

Wir leben unser Leitbild aus Überzeugung. Wir identifizieren uns mit dessen Werten und sichern so die hohe Qualität unseres Angebots.

Preisübergabe FRAISA Sozialprozent

Am 30. Juni 2023 durfte das Team der SOVE einen Spendenbetrag von CHF 15 000.– entgegennehmen. Der Spendenbetrag wurde für das Angebot Stützunterricht gesprochen und unterstützt die Weiterführung des ergänzenden Angebots. Teilnehmende in laufenden Ausbildungen profitieren von dem zusätzlichen Angebot. Von den zuweisenden Stellen wird dieses begrüsst und rege genutzt.

Projekt – Teilnehmende ohne Kostenträger

Das Pilotprojekt «Jobcoaching für Personen ohne Kostenträger» konnte weitergeführt werden und erwies sich für zahlreiche Personen als willkommenes Unterstützungsangebot. Durch die Zusammenarbeit mit Integrationsbeauftragten aus Solothurner Gemeinden gewann das Angebot an Bekanntheit. Vermittelt wurden die Personen durch Integrationsbeauftragte.

Unterstützt wurden sie insbesondere im Bereich Stellensuche, aber auch bei Fragen rund um Korrespondenz von Ämtern. Nebst den Personen aus den Solothurner Gemeinden, finden auch immer wieder ehemalige Teilnehmende den Weg zurück in die SOVE. Hier liegt der Fokus bei der Unterstützung bei Alltagsthemen, aber auch bei Fragen rund um die Arbeitssuche.

Silvia Felber-Kuhn, Geschäftsführung



Bereich Coaching

Die Arbeitslosenquote liegt mit 2,2% weiterhin auf tiefem Niveau. Bei tiefer Arbeitslosigkeit bleiben die Personen länger in der Sozialhilfe, die unter Mehrfachthematiken leiden. Sie sind oftmals psychisch oder körperlich nicht fit genug. Waren sie zudem lange nicht in einem Arbeitsverhältnis und sind fachlich nicht auf dem aktuellen Stand, wird die Möglichkeit eine Stelle zu finden geringer. Der Unterstützungsprozess, vor allem aber der Eintritt in den Arbeitsmarkt wird verzögert oder sogar unmöglich.

Aufgrund geschilderter Gründe erreichte die SOVE eine tiefere Lösungsquote als bisher. Markant zurückgegangen sind die Lösungen im Bereich Ausbildungen. Dies ist mit den vorgängig erläuterten Gründen zu erklären. Zudem hat die Begleitung von Flüchtlingen zugenommen. Diese bringen das Sprachniveau oder die erforderlichen schulischen Grundkenntnisse noch nicht mit.

Herausfordernd gestaltet sich die Arbeitsmarktintegration von alleinerziehenden Müttern und Vätern. Die Stellensuche wird aufgrund unzureichender oder wenig flexiblen familienergänzenden Möglichkeiten erschwert, teilweise muss sogar auf einen Stellenantritt verzichtet werden.

Teilnehmende	2022	2023
Anzahl Teilnehmende	107	99
Teilnehmende mit Regelsozialhilfe	86	75
Teilnehmende mit Asylsozialhilfe	21	24
Hiervon Frauen	52	52
Hiervon Männer	55	47
Neueintritte	61	73
Austritte	76	55

Lösungsquote

In kooperativer Zusammenarbeit mit den Teilnehmenden.

Lösungsquote 2022
85%

Lösungsquote 2023

53%

Neue Umfrage Zufriedenheit der Teilnehmenden und Zuweisenden

Lösungen	2022	2023
EFZ	6	2
EBA	15	3
Praktikum	3	4
Arbeitsstelle/Arbeitsstelle befristet	16/2	5/1
Teilzeitstelle	4	7
Tertiär (Masterstudium)	1	0
Total Lösungen	47	22

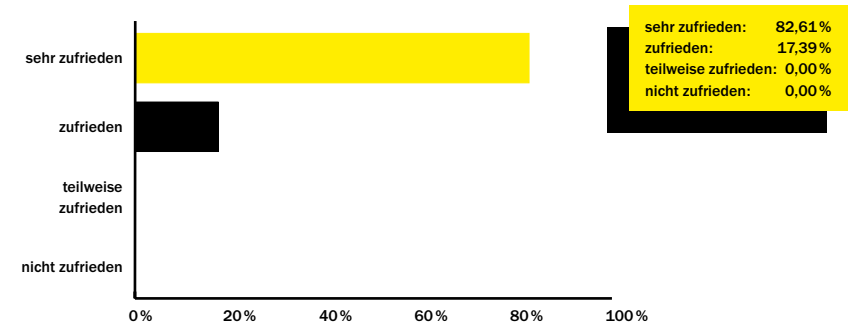
Abbruchgründe

Abbruchgrund	2022	2023
Fehlverhalten	6	2
Äussere Umstände	6	14
Fehlzuweisung		
Andere Gründe	4	2
Weisung zuweisende Stelle	3	
Programmwechsel	6	11
Programmende ohne Lösung	1	3
Wechsel zu IV oder kein Eintritt erfolgt	3	1
Total Abbrüche	29	29

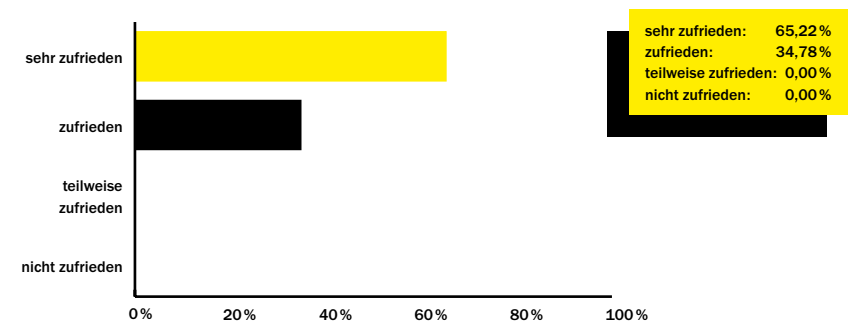
Bei der letztjährigen Auditierung wurde darauf hingewiesen, dass eine stete Qualitätsentwicklung sichtbar sein sollte. Aufgrund dessen wurde in einem ersten Schritt eine neue Kunden- und Teilnehmendenbefragung eingeführt.

Die bisher angewandte Methode war hinsichtlich Veränderungspotential nicht mehr aussagekräftig genug. Neu wurde anhand einer gemeinsam im Team erstellten Survey Monkey Umfrage angewendet. Die Befragung der zuweisenden Stellen konnte durchgeführt werden. Den Teilnehmenden wird der Link laufend per Handy oder E-Mail zugesendet.

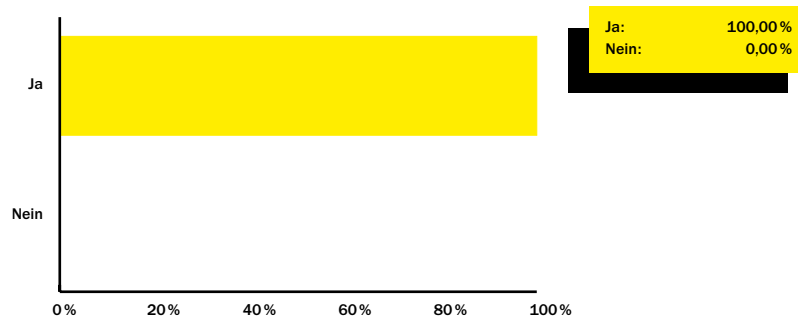
Wie zufrieden sind Sie mit dem SOVE-Angebot?



Wie zufrieden sind Sie in der Zusammenarbeit mit den SOVE Job-Coaches?



Würden Sie die Angebote der SOVE Ihren Berufskolleg:innen weiterempfehlen?



- Flexibilität, massgeschneidertes Vorgehen
- Diese top Kommunikation und das super Angebot
- Individuelles Coaching, sehr engagiert, ganzheitlich denkend, regelmässige Rückmeldungen (auch kritische)
- Das kompetente Auftreten, die kreativen Lösungsansätze und die angenehme Zusammenarbeit
- Gutes Programm für junge motivierte Klienten
- Professionelle und flexible Unterstützung, offene Kommunikation
- Zusammenarbeit, Kommunikation (Berichterstattung), breites Angebot
- Flexibilität, Agilität, Zuverlässigkeit, Zusammenarbeit

Rückmeldungen zuweisende Stellen

Was schätzen Sie an der SOVE besonders?

- Enge Begleitung & Niederschwelligkeit
- Sehr kundenfreundlich und weit vernetzt
- Klein und dynamisch. Engagement der MA
- Sehr gute Erreichbarkeit, schnelles Reagieren, individuelles Arbeiten
- Flexibilität und Engagement der Coaches, gute Zusammenarbeit mit der Sozialhilfe
- Enge Zusammenarbeit, Hartnäckigkeit und Geduld mit Klientel, regelmässige & ausführliche Berichte mit professioneller Einschätzung
- Begleitung möglich während Lehre
- Flexibilität, Individualität, gute Zusammenarbeit
- Unkompliziert, flexibel, unbürokratisch, professionell
- Die unkomplizierten Wege von der Anmeldung bis zum Abschluss
- Austausch mit der zuständigen Person schätze ich sehr
- Kompetenz der Fachpersonen, der gute Austausch, das Engagement und den Umgang mit den Klienten
- Professionelles Setting, die Qualität der Arbeit, die Dokumentation und Berichterstattung
- Freundlichkeit

Bilanz

AKTIVEN	31.12.2023		31.12.2022	
	CHF	%	CHF	%
Umlaufvermögen				
Flüssige Mittel	220 117.56	83,2	223 201.37	83,8
Bank	220 117.56		223 201.37	
Forderungen aus Lieferungen und Leistungen	25 900.00	9,8	23 657.50	8,9
Gegenüber Dritten	25 900.00		23 657.50	
Übrige kurzfristige Forderungen	15 853.00	6,0	8 014.25	3,0
Mieterkaution	15 853.00		8 014.25	
Aktive Rechnungsabgrenzung	2 258.80	0,9	10 427.20	3,9
Transitorische Aktiven	2 258.80		10 427.20	
Total Umlaufvermögen	264 129.36	99,8	265 300.32	99,7
Anlagevermögen				
Mobile Sachanlagen	550.00	0,2	916.00	0,3
Mobiliar und Einrichtungen	1.00		1.00	
Büromaschinen und Informatik	549.00		915.00	
Total Anlagevermögen	550.00	0,2	916.00	0,3
TOTAL AKTIVEN	264 679.36	100,0	266 216.32	100,0

PASSIVEN	31.12.2023		31.12.2022	
	CHF	%	CHF	%
Fremdkapital				
Verbindlichkeit aus Lieferungen + Leistungen	0.00	0,0	910.00	0,3
Gegenüber Dritten	0.00		910.00	
Übrige Verbindlichkeiten	543.50	0,2	157.90	0,1
Gegenüber Sozialversicherungen	543.50		157.90	
Passive Rechnungsabgrenzung	3 503.35	1,3	2 833.25	1,1
Transitorische Passiven	3 503.35		2 833.25	
Rückstellungen	40 254.31	15,2	40 254.31	15,1
Rückstellungen Solidaritätsfonds	9 000.00		9 000.00	
Allg. Projekte	31 254.31		31 254.31	
Total Fremdkapital	44 301.16	16,7	44 155.46	16,6
Eigenkapital				
Eigenkapital 1.1.	222 060.86		232 566.88	
Vereinsersfolg	-1 682.66		-10 506.02	
Kapitalveränderung	-1 682.66		-10 506.02	
Eigenkapital 31.12.	220 378.20	83,3	222 060.86	83,4
TOTAL PASSIVEN	264 679.36	100,0	266 216.32	100,0

Erfolgsrechnung

	2023 CHF	%	2022 CHF	%
Erlöse aus Lieferungen und Leistungen	17 300.00	6,9	4 480.00	1,8
Mitgliederbeiträge	2 150.00		2 380.00	
Spenden	15 150.00		2 100.00	
Ertrag Projekte	234 982.50	93,1	244 477.50	98,2
Ertrag	208 900.00		226 530.00	
Ertrag Multichecks	560.00		790.00	
Anteile Dritter (Invalidenversicherung)	3 000.00		3 480.00	
Vertiefte Potenzialanf.	22 522.50		3 217.50	
Bettagsfranken	0.00		10 000.00	
Übriger Ertrag	0.00		460.00	
NETTOERLÖS	252 282.50	100,0	248 957.50	100,0
Personalaufwand	202 022.95	80,1	210 820.12	84,7
Löhne	162 869.55		176 879.82	
Vergütungen von Sozialversicherungen	0.00		- 5 361.90	
Temporäre Arbeitnehmer	6 301.06		2 799.60	
AHV, ALV, IV, EO, FAK	13 037.25		13 549.75	
Pensionskasse	12 025.30		13 404.20	
Unfallversicherung	135.25		137.26	
Krankentaggeldversicherung	1 082.14		1 175.49	
Mitarbeiterspesen	1 814.60		2 605.60	
Aus- und Weiterbildung	330.00		150.00	
Aufwand Vorstand	3 525.60		3 988.00	
Übriger Personalaufwand	902.20		1 492.30	
BRUTTOGEWINN	50 259.55	19,9	38 137.38	15,3
Raumaufwand	24 647.25	9,8	22 897.30	9,2
Mietzinsen	22 143.00		20 268.00	
Nebenkosten	2 504.25		2 629.30	
Sachversicherungen, Abgaben und Gebühren	1 150.70	0,5	932.60	0,4
Versicherungen	1 150.70		932.60	

	2023 CHF	%	2022 CHF	%
Werbeaufwand	1 892.04	0,7	1 147.00	0,5
Reklame, Inserate, Homepage	1 892.04		1 147.00	
Verwaltungsaufwand	23 644.22	9,4	22 774.93	9,1
Büromaterial	141.27		40.05	
Telefon, Internet, Porti	2 399.25		3 123.85	
Verbandsbeiträge	1 050.00		580.00	
Buchhaltung und Beratung	4 831.10		3 731.60	
Informatik	10 623.10		10 090.15	
Zertifikationsgebühren	2 191.70		2 292.95	
Möbiliar und Einrichtungen	864.30		116.80	
Multicheck	0.00		1 800.00	
Stromaufwand	861.55		705.80	
Übriger Aufwand	681.95		293.73	
BETRIEBSERGEBNIS 1 (EBITDA)	- 1 074.66	- 0,4	- 9 614.45	- 3,9
Abschreibungen	366.00	0,1	610.00	0,2
Möbiliar und Einrichtung	0.00		0.00	
Büromaschinen und Informatik	366.00		610.00	
BETRIEBSERGEBNIS 2 (EBIT)	- 1 440.66	- 0,6	- 10 224.45	- 4,1
Finanzerfolg	362.65	0,1	423.17	0,2
Bankzinsen, Spesen	401.40		423.17	
Finanzertrag	- 38.75		0.00	
BETRIEBSERFOLG (EBT)	- 1 803.31	- 0,7	- 10 647.62	- 4,3
Ausserordentlicher Erfolg	- 120.65	- 0,0	- 141.60	- 0,1
Ausserordentlicher Ertrag	- 120.65		- 141.60	
Ausserordentlicher Aufwand	0.00		0.00	
JAHRESVERLUST	- 1 682.66	- 0,7	- 10 506.02	- 4,2

Revisorenbericht

An die Mitgliederversammlung
der SOVE Solothurn

Rolf Lehmann
Kesslergasse 1
4571 Lüterkofen

Lüterkofen, 18. März 2024

Bericht des Revisoren an die Mitgliederversammlung der SOVE Solothurn

Auftragsgemäss habe ich eine Review der Jahresrechnung (Bilanz und Betriebsrechnung) der SOVE Solothurn für das am 31. Dezember 2023 abgeschlossene Geschäftsjahr vorgenommen.

Für die Jahresrechnung ist der Vorstand verantwortlich, während meine Aufgabe darin besteht, aufgrund meiner Review einen Bericht über die Jahresrechnung abzugeben.

Meine Review erfolgte nach dem Schweizer Prüfungsstandard 910. Danach ist eine Review so zu planen und durchzuführen, dass wesentliche Fehlaussagen in der Jahresrechnung erkannt werden, wenn auch nicht mit derselben Sicherheit wie bei einer Prüfung. Eine Review besteht hauptsächlich aus der Befragung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie analytischen Prüfungshandlungen in Bezug auf die der Jahresrechnung zugrunde liegenden Daten. Ich habe eine Review, nicht aber eine Prüfung, durchgeführt und gebe aus diesem Grund kein Prüfungs-urteil ab.

Bei meiner Review bin ich nicht auf Sachverhalte gestossen, aus denen ich schliessen müsste, dass die Jahresrechnung nicht Gesetz und Statuten entspricht.

Der Revisor



Rolf Lehmann
Treuhandler mit
eidg. Fachausweis
Zulassung als Revisor

Beilagen

Jahresrechnung mit einer Bilanzsumme von CHF 264'679.36 und einem Vereinsverfolg von CHF -1'682.66

Mitarbeitende

Mitarbeitende SOVE 2023

Felber-Kuhn Silvia; Geschäftsführerin und Coach berufliche Integration

Melanie Uhlmann; Coach berufliche Integration

Thomas Zwingli; Coach berufliche Integration

Brönnimann Yvonne; Buchhaltung (im Mandat)

Astrid Born, Lars Mollet, Stützunterricht

Sigrid Allemann, Administration

Ein besonderer Dank geht an:

- **Die Leitenden Soziale Dienste und die Sozialarbeitenden** für zahlreiche Zuweisungen und die kooperative Zusammenarbeit von der Anmeldung bis zum Abschluss;
- **das Amt für Gesellschaft und Soziales AGS** für das Vertrauen in unsere Arbeitsweise und die wertschätzende Zusammenarbeit
- **den SOVE-Vorstand 2023** Der Präsidentin Kläy Doris und den Beisitzerinnen Jeker Marlies, Schraner Judith und Stocker Luzia für den Einsatz unter dem Jahr, das Mitdenken und Mitgestalten neuer Ideen und die Unterstützung bei der Umsetzung.
- **die Mitglieder** für Ihre Treue;
- **die Mitarbeitenden** Mitarbeitenden für ihre Wertschätzung gegenüber den Teilnehmenden und ihre Flexibilität;
- **die c&h konzepte werbeagentur ag** für die kompetente Arbeit und stets ideenreiche Gestaltung des SOVE-Jahresberichts
- **Rolf Lehmann, Lemag Treuhand & Partner AG** für die professionelle Revision des Jahresabschlusses

Solothurnische Vereinigung
für Erwachsenenbildung

Niklaus Konrad-Strasse 18
4500 Solothurn

Telefon 032 623 63 42

info@sove.ch

www.sove.ch